



Programa TRABAJO DECENTE, JUVENTUD IMPARABLE



EL CONTEXTO:

La situación del empleo en el país para la juventud y especialmente para las mujeres ya presentaba brechas importantes en desventaja de estos grupos, con la pandemia esta situación se agravó, ahondando estas brechas.

La última encuesta permanente de empleo del tercer trimestre del 2021 del INEI refiere que el 65.3% de la población de joven –de 18 a 29 años- en Perú está ocupada o tiene un empleo, sea este formal o informal, y el 10% está desocupada, cifra más alta que la de los adultos.

La informalidad en el sector laboral es alta en el país, de cada 10 personas, 7 son informales y de éstos la mayoría son mujeres 67%. Las y los trabajadores informales laboran en micro o pequeñas empresas, en el sector comercio y servicios principalmente. Cabe señalar que generalmente son empleos precarios que muchas veces no son remunerados y si lo son carecen de los beneficios y seguridad de un empleo decente.

La participación de las mujeres en el trabajo es menor que la de los hombres, se tiene que **la tasa de actividad**¹ de las mujeres en el mercado de trabajo es de 64%, mientras para los hombres la tasa es de 80.7%. En todos los departamentos, la tasa de actividad de las mujeres es inferior a la de sus pares los hombres. Con la situación de pandemia,

los problemas para acceder al empleo formal y digno se hicieron más fuertes. Las mujeres perciben un 29.9% menos de remuneración que los hombres para igual trabajo (Brechas de género 2020 INEI), asimismo la proporción de mujeres sin ingresos propios es de 29,4%.

Las mujeres dedican 24 horas más que los hombres a actividades no remuneradas, mientras que a actividades remuneradas dedican 14 horas menos que los hombres. Según INEI en su estudio Brechas de Género señala, “una alta proporción de mujeres y hombres se encuentra ya incorporada a la población económicamente activa (PEA), mientras en los quehaceres domésticos las especificidades de género se hacen evidentes, dado que la presencia femenina es casi exclusiva, lo que demuestra que incluso en las generaciones más jóvenes los estereotipos de género prevalecen en forma marcada”.

La recuperación del empleo en el país es lenta en general, pero mucho más lo es para los jóvenes y las mujeres, grupos donde se requiere una acción más efectiva en términos de programas y políticas para una inserción y reinserción al mercado de trabajo en condiciones favorables.

Es necesario poner en agenda la necesidad de fortalecer capacidades de los jóvenes, especialmente las mujeres con una mirada de género y promover oportunidades de acceso a trabajo decente.

¹Tasa de actividad: % de personas que participan en la PEA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PROGRAMA

El Programa Nacional Trabajo Decente, Juventud Imparable considera a las áreas de **empleabilidad y emprendimiento juvenil**, en donde se desea generar impacto. Se han considerado 2 objetivos estratégicos:

- Al 2027, la juventud especialmente las mujeres jóvenes en toda su diversidad, son resilientes y agentes de cambio para el ejercicio de su autonomía económica y social con equidad y participando en espacios de influencia con actores claves en contextos de desarrollo, acción humanitaria y movilidad forzada.

A nivel de incidencia política, el programa propone:

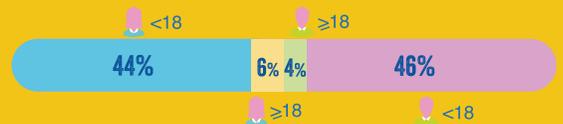
- Al 2027, las juventudes cuentan con espacios de participación formales de calidad que les permiten ser parte del diseño y seguimiento de políticas públicas y/o servicios públicos relativos al trabajo decente.

Nota: Todos nuestros programas contemplan de manera transversal la capacidad de liderazgo, agencia y participación de la niñez y juventudes, en contextos de desarrollo y humanitarios.



NUESTRO IMPACTO EN ESTOS ÚLTIMOS 5 AÑOS

de jul. 2017- jun. 2022



INNOVACIÓN Y PROPUESTA METODOLÓGICA

El énfasis de la respuesta programática estará en el trabajo con la juventud, pero -especialmente- con mujeres jóvenes en toda su diversidad a fin de propiciar un sólido ejercicio de su autonomía económica y social y en igualdad de condiciones para acceso al trabajo decente. En este marco, las intervenciones priorizarán:

- A) El desarrollo de habilidades, capacidades, recursos y oportunidades para el empleo.
- B) Capacidades para el emprendimiento juvenil, incluye iniciativas verdes, recursos y mecanismos para su desarrollo.
- C) El trabajo con el entorno, vinculado al mercado de trabajo, en alianza al sector público y privado.

Asimismo, se trabajará para contribuir al cambio social sobre la posición de las mujeres siendo vital vincularlo con cuatro características principales de una ciudadanía plena y activa desde un enfoque triple Nexus: capacidad de elección, capacidad de participación, la distribución de la riqueza y el reconocimiento. Desde la mirada de una ciudadanía plena, se busca el establecimiento de relaciones democráticas y pacíficas como parte de la cohesión social. La estrategia considera 3 estrategias clave:

- A) Contar con personal calificado y comprometido en cada uno de los proyectos a desarrollar.
- B) Articulación con actores clave del sector público, privado y de la sociedad civil para la generación de sinergias e influencia.
- C) Diseño de propuestas y proyectos con enfoque de inclusión y transformadores de género para promover el trabajo decente de la Juventud que generen impactos sostenibles a nivel personal, social y local.



“ASPIRAMOS A LLEGAR ATENDER EN 5 AÑOS A 120,500 ADOLESCENTES Y JÓVENES, TRABAJAR ARTICULADAMENTE CON 7,000 FAMILIAS, LÍDERES Y LIDERESAS, COMO TAMBIÉN TRABAJAR Y COORDINAR CON 5,600 ACTORES CLAVE DEL SECTOR PÚBLICO, PRIVADO Y SOCIEDAD CIVIL; LLEGANDO ASÍ A UN TOTAL DE 133,100 PARTICIPANTES.”

TESTIMONIOS:



"Como parte del proyecto Cambiando Esquemas, nos han formado para ser profesionales competentes en el ámbito laboral y a que fortalezcamos una personalidad líder y emprendedora."

Aracely (18 años), Lima



"Cuando conocí a Plan International aprendí sobre las y los adolescentes y jóvenes tenemos para emprender. También, aprendí sobre el tema del ahorro y lo que más me interesó fue aprender a realizar un currículo de trabajo".

Lauren (18 años), Loreto

PRINCIPALES INSTITUCIONES ALIADAS A NIVEL NACIONAL



PRINCIPALES DONANTES A NIVEL NACIONAL



Plan International Perú

Av. del Parque Norte 639, Urb. Corpac, San Isidro - Lima, Perú.

WWW.PLANINTERNATIONAL.ORG.PE | @PLAN_PERU

Nuestro trabajo se rige por la Convención Internacional de Derechos del Niño (CDN) y la Convención sobre la Eliminación de toda forma de Discriminación hacia la Mujer (CEDAW)

